J2009001302179; CIF: RO26287387
Județul Galați, Mun. Galați, str. Cardaș Agricola nr 1-3, cod 800189
Tel: 0336 401564; Fax: 0336 401567
e-mail: office@lemacons.ro

DECLARAȚIA DE POLITICĂ PRIVIND DREPTURILE OMULUI

1. SCOP

Prin prezenta Politică, Societatea Lemacons S.R.L. își asumă angajamentul de a proteja drepturile fundamentale ale omului, de a contribui la eliminarea sclaviei moderne, având un rol vital în guvernanța corporativă și etica afacerilor, privind eliminarea muncii forțate, a muncii infantile și a traficului de persoane, în deplina conformitate cu standardele internaționale și legislația națională. Acest angajament ghidează activitatea societății, precum și relațiile cu partenerii de afaceri. Implementarea prezentei politici reprezintă participarea activă la eradicarea exploatării umane, având datoria de a respecta și proteja drepturile fundamentale ale omului, dreptul muncii și combaterea sclaviei moderne.

De asemenea, Lemacons S.R.L. se angajează să respecte diversitatea și nediscriminarea, să promoveze o cultură robustă privind sănătatea, securitatea și bunăstarea dar și dialogul social, să asigure condiții de muncă echitabile, să promoveze dialogul social și să asigure securitatea și protecția datelor cu caracter confidențial. Prin strategia și modelul său de afaceri responsabil, Lemacons S.R.L. se angajează să prevină, să atenueze și să remedieze potențialele impacturi negative asupra partilor interesate, asupra persoanelor și comunităților în cadrul operațiunilor proprii și să încurajeze asumarea și respectarea standardelor și reglementărilor internaționale cu privire la drepturile omului.

2. DOMENIUL DE APLICARE

Principiile incluse în Politica privind drepturile omului sunt aplicabile în activitățile proprii Lemacons S.R.L. și în relația cu părțile interesate.

Prin părți interesate se înțeleg persoane sau entități cu interes direct sau indirect în, sau afectate de activitățile societății, inclusiv angajați, colaboratori, furnizori, subcontractanți, clienți, parteneri de afaceri și a oricăror alte entități aflate în relație contractuală cu Lemacons S.R.L..

Cadrul de referință

Politica respectă cerințele și liniile directoare ale următoarelor standarde și reglementări internaționale:

- Declarația Universală a Drepturilor Omului;
- Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului;
- Convențiile fundamentale identificate în Declarația Organizației Internaționale a Muncii (OIM);

Termenul de "drepturile omului" utilizat în această Politică se referă la drepturile omului recunoscute la nivel internațional și prevăzute în Declarația Universală a Drepturilor Omului și Convențiile fundamentale identificate în Declarația Organizației Internaționale a Muncii (OIM). Aceste drepturi reprezintă garanțiile minime (minimum safeguards) pe care Lemacons S.R.L. se angajează să le respecte în toate activitățile sale și în relațiile cu părțile interesate.

S.C. LEMACONS S.R.L.

3. OBIECTIVELE POLITICII

Prin prezenta politică, Societatea promovează incluziunea și dialogul deschis cu părțile interesate interne si externe, pentru a identifica riscurile și impacturile negative legate de drepturilor omului. Respectarea acestor drepturi nu reprezintă doar o obligație legală, ci o condiție esențială pentru dezvoltarea sustenabilă și crearea de valoare pe termen lung.

4. PRINCIPII și NORME DE APLICARE ALE POLITICII

- **Practici de muncă:**
  - Interzicerea sclaviei moderne, muncii forțate și a muncii copiilor

Societatea nu tolerează nicio formă de muncă forțată, sclavie sau trafic de persoane, conform Convenției OIM nr. 29. De asemenea, Societatea nu tolerează utilizarea muncii copiilor. Vârsta minimă a angajaților este cea prevăzută de legislația națională și nu poate fi mai mică decât standardul stabilit prin Convenția OIM nr. 138.

Societatea își asumă angajamentul ferm de a respecta și promova legislația națională și internațională privind prevenirea și combaterea sclaviei moderne. Aplicăm aceste principii în toate liniile noastre de business, în conformitate cu:

Standardele Internaționale: Declarația Universală a Drepturilor Omului (art. 4), Convenția Europeană a Drepturilor Omului (art. 4) și Carta Drepturilor Fundamentale a UE (art. 5), Declarația Universală a Drepturilor Omului, Principiile directoare ONU privind afacerile și drepturile omului, Orientările OCDE privind întreprinderile multinaționale; Convențiile fundamentale identificate în Declarația Organizației Internaționale a Muncii (OIM);

Legislația Națională: Codul Penal al României (art. 209 privind infracțiunea de sclavie), Codul Muncii (Legea nr. 53/2003) și Constituția României (art. 42 privind interzicerea muncii forțate);

Societatea verifică îndeplinirea condițiilor legale de vârstă anterior angajării, prin verificarea documentelor de identitate prezentate de candidat/-ă (carte de identitate, certificat de naștere sau alte documente justificative). În cazul încadrării în muncă a persoanelor care nu au împlinit vârsta de 18 ani, societatea va respecta toate prevederile legale aplicabile salariaților minori, inclusiv cele referitoare la durata timpului de muncă, interdicția efectuării muncii suplimentare și restricțiile privind desfășurarea anumitor activități (ex. salariații cu vârsta sub 18 ani nu pot presta muncă mai mult de 6 ore pe zi și 30 de ore pe săptămână, nu pot efectua muncă suplimentară, etc.).

Compania noastră condamnă ferm și nu tolerează sub nicio formă munca copiilor, munca forțată sau traficul de persoane, atât în cadrul propriilor operațiuni, cât și în lanțul de aprovizionare. Lemacons respectă legislația națională aplicabilă și aplică următoarele principii:

- interzicerea muncii copiilor și neutilizarea acestora în activitățile societății;
- interzicerea muncii forțate și asigurarea remunerării corespunzătoare a salariaților;
- asigurarea unor condiții de muncă decente, cu accent sporit pe sănătatea și siguranța personalului;

SC LEMACONS S.R.L

- nediscriminarea personalului din cadrul societății sau a altor companii cu care colaborăm;
- prevenirea și combaterea traficului de persoane;
- aplicabilitatea principiilor pentru angajați și furnizori, în linie cu cerințele de conduită din lanțul de aprovizionare

- **Respect pentru diversitate și nediscriminare**

Societatea promovează principiile diversității, incluziunii, tratamentului egal și oportunităților egale. Societatea se angajează să asigure condiții de muncă cu respectarea demnității fiecărei persoane și crearea unui mediu în care oamenii sunt apreciați pentru unicitatea lor.

Societatea nu tolerează discriminarea pe criterii de gen, vârstă, naționalitate, orientare sau identitate de gen, etnie, religie, opinii politice sau orice altă formă de diversitate.

Societatea nu acceptă hărțuirea fizică, verbală, vizuală, psihologică sau sexuală și niciun comportament care creează un mediu de lucru ostil, umilitor, intimidant sau nesigur. În acest sens, Societatea menține o Politică de prevenire, combatere și sancționare a oricăror forme de hărțuire la locul de muncă.

Relațiile cu angajații, partenerii și comunitățile se bazează pe respect reciproc, tratament egal și toleranță zero față de orice formă de discriminare sau hărțuire.

Lemacons își desfășoară activitatea în baza principiilor de nediscriminare și egalitate de șanse prevăzute în Codul de etică și conduită profesională și în certificarea RS-8000- standard Responsabilitate socială. Accesul la recrutare, promovare, formare profesională și beneficii nu este condiționat de gen, vârstă, origine etnică, religie sau orice alt criteriu protejat.

Compania promovează incluziunea prin aplicarea principiilor de nediscriminare și tratament echitabil, asigurând acces egal la drepturi și beneficii (remunerare, instruire, SSM) și respectarea cerințelor legale aplicabile.

Se garantează egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru ocuparea tuturor funcțiilor. Orice formă de discriminare bazată pe criteriul de sex este interzisă iar in politicile interne de angajare sau promovare nu se face discriminare bazata pe criteriul de sex.

- **Sănătate, securitate și bunăstare**

Pentru Societate, sănătatea și securitatea în muncă precum și bunăstarea angajaților proprii reprezintă obligații fundamentale. Societatea promovează o cultură robustă de siguranță și bunăstare integrată în toate procesele activității sale și în relație cu partenerii de afaceri.

- **Condiții de muncă echitabile**

Toți angajații au dreptul la condiții de muncă care respectă sănătatea și securitatea, dar și demnitatea lor, inclusiv program de lucru rezonabil, perioade de odihnă și concediu plătit. Remunerația respectă principiul echității și egalității salariale pentru muncă de valoare egală, conform Convenției OIM nr. 100.

- **Dialogul Social**

În cadrul Lemacons S.R.L., promovăm dialogul social: Angajații pot discuta în mod deschis condițiile de muncă cu conducerea companiei – fără a se teme de nici un dezavantaj.

Prin dialog intern și condiții de muncă decente, compania reduce riscurile sociale și reputaționale și sprijină retenția și satisfacția angajaților.

SC LEMACONS S.R.L

Dialogul social structurat este susținut prin mecanismele prevăzute de cadrul legal aplicabil și prin reprezentanții salariaților. Conform prevederilor din Codul Muncii (Legea 50/2023), reprezentanții salariaților au rolul esențial de a promova și apăra interesele angajaților în relația cu angajatorul, având sarcini precum: negocierea contractului colectiv de muncă (CCM), participarea la elaborarea regulamentului intern, monitorizarea respectării drepturilor salariale și de muncă, și sesizarea ITM în caz de nereguli. Ei acționează ca intermediari în dialogul social.

- **Securitatea și Protecția datelor**

  Conform Regulamentului general al UE privind protecția datelor completat de acte normative naționale, Lemacons S.R.L. se angajează să respecte confidențialitatea și protecția datelor cu caracter personal ale angajaților, colaboratorilor, furnizorilor, subcontractanților, clienților, partenerilor de afaceri și a oricăror alte entități aflate în relație contractuală cu societatea.

  Lemacons S.R.L. recunoaște protecția datelor cu caracter personal ca pe un drept fundamental al omului, esențial pentru respectarea demnității, autonomiei și vieții private. În contextul accelerat al digitalizării și globalizării, respectarea acestui drept devine o responsabilitate etică majoră pentru societatea Lemacons și pentru toți angajații săi.

  Angajații au obligația etică și profesională de a respecta normele privind protecția datelor, inclusiv prevederile GDPR, legislația națională aplicabilă și responsabilitățile înscrise în fișele de post. Respectarea acestor norme reprezintă o manifestare directă a conduitei etice și a respectului față de drepturile fundamentale ale persoanelor.

  Lemacons SRL implementează măsuri tehnice și organizatorice pentru securitatea datelor.

  Securitatea informației este gestionată prin Sistemul de Management al Securității Informației implementat, certificat și menținut de Lemacons conform SR EN ISO/IEC 27001:2023.

- **Informare responsabilă**

  Lemacons S.R.L. se angajează să mențină o comunicare instituțională și comercială transparentă, clară și accesibilă, respectând diversitatea culturală și evitând orice practici care ar putea influența negativ persoanele sau grupurile vulnerabile.

  Pentru a asigura respectarea acestui angajament:

  - toate contractele și comunicările adresate partenerilor comerciali vor fi formulate într-un limbaj clar, ușor de înțeles, evitând ambiguitățile;
  - informațiile vor fi complete și conforme cu reglementările în vigoare, astfel încât deciziile partenerilor comerciali să fie luate în cunoștință de cauză;
  - documentele relevante vor fi disponibile pe site-ul web www.lemacons.ro sau prezentate la cerere, in baza unor documente justificative, acolo unde este cazul;
  - comunicarea va fi non-discriminatorie și va respecta drepturile fundamentale ale omului, inclusiv dreptul la informare corectă și protecția datelor personale.

SC LEMACONS S.R.L.

- **Responsabilitate față de mediu și comunități**

  Societatea Lemacons S.R.L., se angajează să desfășoare procesele/activitățile într-un mod care respectă drepturile omului și protejează mediul, în conformitate cu principiile dezvoltării durabile.

  Societatea recunoaște legătura directă dintre drepturile omului și protecția mediului și se angajează:

  - să prevină poluarea și să protejeze resursele naturale prin utilizarea responsabilă a energiei, apei și materiilor prime;
  - să monitorizeze aspectelor de mediu care pot rezulta din activitatea companiei, aplicare de masuri de reduce a riscurilor si limitarea impactului asupra mediului.
  - să asigure unui management corespunzator al deseurilor: gestionarea deșeurilor care rezultă din activitate, prin asigurarea spațiilor conforme de stocare temporară, în vederea reutilizării/valorificării/eliminării.
  - implementarea unui sistem de colectare selectivă pe șantiere și puncte de lucru ale societatii.
  - să promoveze tehnologii eficiente și soluții care să contribuie la reducerea emisiilor și la tranziția către un sistem energetic sustenabil, unde este posibil sau aplicabil;
  - să minimizeze impactul negativ al activităților sale asupra mediului și comunităților locale;
  - să respecte drepturile comunităților locale și să contribuie la dezvoltarea lor socio-economică prin investiții responsabile și dialog transparent;
  - să încurajeze cercetarea și inovația pentru reducerea impactului asupra mediului, valorificarea și reciclarea materialelor, economia de resurse naturale și extinderea principiilor economiei circulare;
  - să implice angajații, consumatorii, investitorii și alte părți interesate în dezvoltarea și implementarea practicilor de responsabilitate socială, unde este posibil sau aplicabil;

- **Integritate și etică în afaceri**

  Lemacons S.R.L. se angajează să respecte cele mai înalte standarde de integritate și conduită etică în toate activitățile sale comerciale. Corupția și practicile anticoncurențiale pot submina încrederea, distorsiona piețele și împiedica dezvoltarea durabilă. Societatea menține o Politică privind toleranța zero față de corupție, fraudă și spălare de bani.

  Sunt strict interzise:

  - Mita și corupția: Aceasta include oferirea, primirea, solicitarea sau acceptarea oricărui beneficiu de valoare pentru a influența deciziile sau pentru a obține un avantaj incorect. Toți angajații, contractanții și partenerii de afaceri sunt obligați să acționeze cu onestitate și transparență în toate interacțiunile.
  - Practicile anticoncurențiale: Este respinsă orice formă de înțelegere sau aranjament, împărțire a pieței sau abuz de poziție dominantă. Activitatea Societății se desfășoară în conformitate cu principiile concurenței loiale, asigurând condiții echitabile pentru toți participanții la piață.
  - Evitarea tratamentului fiscal neetic și conduită financiară neetică: Societatea are obligația de a respecta pe deplin legislația fiscală aplicabilă și nu se implică și nu tolerează planificarea fiscală agresivă sau orice tratament fiscal ori practici financiare care nu respectă principiile transparenței și integrității.

SC LEMACONS S.R.L.

La nivel practic, politica anticorupție existenta in cadrul companiei, se aplică tuturor angajaților, consultanților, furnizorilor și partenerilor contractuali ai Lemacons. Orice persoană implicată în derularea proiectelor are obligația de a raporta suspiciunile de mită sau fraudă către managementul companiei sau către reprezentanții desemnați, cu respectarea confidențialității. Protecția persoanelor care formulează astfel de sesizări este asigurată prin aplicarea prevederilor legale naționale privind avertizorii de integritate și a regulilor interne de protecție a datelor cu caracter personal.

5. DISPOZIȚII FINALE

- Mecanisme de remediere

Pentru orice încălcare ori suspiciune rezonabilă de încălcare a drepturilor omului sau cu privire la faptele care pot constitui subiectul unei avertizări de integritate, părțile interesate au la dispoziție un canal de sesizare și mecanism de remediere a încălcărilor prin intermediul adresei de email: avertizori@lemacons.ro

Nicio persoană care formulează cu bună-credință o sesizare privind încălcarea drepturilor omului nu va fi supusă represaliilor, discriminării sau altor măsuri defavorabile.

- Comunicare

Politica va fi revizuită ori de câte ori contextul intern și/ sau extern o va impune;

Abrevierile utilizate în prezentul document:

- GDPR = Regulament general de protecție datelor
- ONU = Organizația Națiunilor Unite
- OIM = Organizația Internațională a Muncii
- OCDE = Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică
- CCM = Contract Colectiv de Muncă
- ITM= Inspectoratul Teritorial de Munca

Director General,

Ing. Constantinescu Alin

S.C. LEMACONS S.R.L.